

KẾ HOẠCH
Triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở
Ngành Giáo dục và Đào tạo năm học 2024-2025

Căn cứ Kế hoạch số 10-KH/BCĐ ngày 16/02/2024 của Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở Tỉnh về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trên địa bàn tỉnh Quảng Nam;

Căn cứ Công văn số 6601/UBND-NCKS ngày 30/8/2024 của UBND tỉnh Quảng Nam thực hiện Thông báo số 21-TB/BCĐ ngày 01/8/2024 của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở Tỉnh;

Căn cứ Công văn số 104-CV/ĐUS ngày 29/3/2024 của Đảng ủy Sở Giáo dục và Đào tạo về việc lãnh đạo triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2024;

Căn cứ Kế hoạch số 2326/KH-SGDĐT ngày 13/9/2024 của Sở GDĐT Quảng Nam về việc triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở Ngành Giáo dục và Đào tạo năm học 2024-2025;

Phòng Giáo dục và Đào tạo xây dựng Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm học 2024-2025 với các nội dung, cụ thể như sau:

I. Mục đích và yêu cầu

1. Mục đích

- Nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền và toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong toàn Ngành Giáo dục và Đào tạo về vai trò, vị trí của việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; đồng thời, khắc phục những hạn chế, thiếu sót nhằm nâng cao hơn nữa chất lượng, hiệu quả việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt những quan điểm, chủ trương của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước về thực hiện quy chế dân chủ nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong tư tưởng, nhận thức và hành động của công chức, viên chức và người lao động trong toàn ngành về vai trò, ý nghĩa và tầm quan trọng của việc thực hiện dân chủ ở cơ sở trong tình hình mới; qua đó giúp cho công chức, viên chức và người lao động nêu cao tinh thần, ý thức, trách nhiệm phục vụ Nhân dân, luôn tôn trọng và phát huy quyền làm chủ của Nhân dân.

- Phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức và nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị. Góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là có đủ phẩm chất chính trị, phẩm chất đạo đức,

lối sống, năng lực và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển và đổi mới của đất nước.

2. Yêu cầu

- Việc tổ chức thực hiện dân chủ ở cơ sở phải bám sát vào nội dung Luật số 10/2022/QH15 về thực hiện dân chủ ở cơ sở và các văn bản chỉ đạo của Tỉnh uỷ, UBND tỉnh, phát huy vai trò, trách nhiệm của cơ quan, đơn vị và mỗi cá nhân mà đặc biệt là người đứng đầu, bảo đảm việc triển khai thực hiện nghiêm túc, thống nhất, hiệu quả các nội dung, nhiệm vụ Kế hoạch đề ra.

- Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và của cán bộ, công chức trong việc thực hiện các quy định về dân chủ trong nội bộ cơ quan, đơn vị và dân chủ trong quan hệ, giải quyết công việc với công dân, cơ quan, tổ chức có liên quan.

- Thực hiện dân chủ trong khuôn khổ của Hiến pháp và pháp luật; kiên quyết xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ vi phạm pháp luật, xâm phạm quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức và quyền làm chủ của nhân dân, cản trở việc thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

- Việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đảm bảo đồng bộ, thống nhất, phù hợp với nhiệm vụ chính trị của Ngành và đặc điểm tình hình của cơ quan, đơn vị; đảm bảo đúng quy định, thiết thực, tránh hình thức.

II. Nội dung thực hiện

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo về thực hiện dân chủ ở cơ quan

- Lãnh đạo, chỉ đạo ban hành văn bản cụ thể hoá quan điểm của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thực hiện dân chủ ở cơ sở. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu, vai trò nêu gương của đảng viên, công chức, viên chức đối với việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan, đơn vị đảm bảo trật tự, kỷ cương, công khai, minh bạch, không làm cản trở hoạt động bình thường của cơ quan. Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo của cấp uỷ, chính quyền, thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ, nguyên tắc tự phê bình và phê bình, giữ gìn sự đoàn kết thống nhất trong nội bộ. Rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành quy chế thực hiện dân chủ trong tổ chức, cơ quan, đơn vị.

- Kịp thời củng cố, kiện toàn Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan. Tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động của Ban thanh tra nhân dân trong giải quyết các vụ, việc tranh chấp phát sinh ở cơ quan, không để hình thành điểm nóng, gây bức xúc trong công chức, viên chức, người lao động.

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị thực hiện tốt nhiệm vụ tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân; định kỳ tổ chức tiếp xúc đối thoại với công dân theo quy định. Công khai, minh bạch trong tiếp nhận, xử lý, giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của Nhân dân theo đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, tạo điều kiện cho Nhân dân theo dõi, giám sát việc thực hiện các kết luận xử lý các kiến nghị, phản ánh của cơ quan, cá nhân có thẩm quyền.

2. Công tác triển khai, tuyên truyền

- Tiếp tục triển khai thực hiện tốt công tác tuyên truyền, quán triệt chủ trương của Đảng, các văn bản của Nhà nước về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, trọng tâm là: Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, Chỉ thị số 30-CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ Quy định một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở; Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 15/9/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập; Chương trình số 11-CTr/TU ngày 13/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục thực hiện Kết luận số 120 KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị khóa XI về đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, giai đoạn 2021-2025; Nghị quyết số 49/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân Tỉnh về biện pháp bảo đảm thực hiện dân chủ ở cơ sở trên địa bàn tỉnh Quảng Nam, nhằm kịp thời phổ biến rộng rãi đến toàn thể đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong toàn ngành.

- Đổi mới, sáng tạo, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền quy chế dân chủ ở cơ sở bằng nhiều hình thức, gắn với việc phổ biến, tuyên truyền pháp luật, giới thiệu và nhân rộng các điển hình, mô hình tập thể, cá nhân tiêu biểu trong thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác tuyên truyền, nâng cao chất lượng trang tin, chuyên đề, bài viết về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

3. Tổ chức thực hiện có hiệu quả quy chế dân chủ ở cơ sở

- Cấp ủy đảng, chính quyền và người đứng đầu cơ quan, đơn vị trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, theo dõi, giám sát, đôn đốc việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị. Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ công chức, viên chức có đầy đủ năng lực chuyên môn, phẩm chất đạo đức và ý thức cao trong phục vụ Nhân dân.

- Thực hiện nghiêm Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 30-CT/TU ngày 17/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao tinh thần trách nhiệm, hiệu quả công tác trong thực thi công vụ; Quyết định số 3510/QĐ-UBND ngày 30/11/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh.

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính giai đoạn 2021-2030, đổi mới lề lối làm việc, phương thức quản trị hiện đại, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số, thực hiện chuyển đổi số trong hoạt động cơ quan, đơn vị. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả tổ chức thực thi pháp luật, xây dựng đội ngũ công chức, viên chức chuyên nghiệp, có năng lực, phẩm chất đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19/5/2020 của Bộ GDĐT hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập, Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ quy định chi tiết Khoản 3 Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc. Duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động của các đoàn thể và Ban thanh tra nhân dân, phát huy vai trò đại diện cho quyền lợi của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; tạo không khí dân chủ, cởi mở, đoàn kết trong nội bộ cơ quan, đơn vị, góp phần đẩy mạnh phong trào thi đua phấn đấu hoàn thành các nhiệm vụ công tác.

- Thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế, quy định về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đã ban hành cho phù hợp với tình hình thực tế và các văn bản quy phạm pháp luật hiện hành.

- Công khai, minh bạch, cung cấp đầy đủ thông tin, tài liệu, cách tổ chức thực hiện, trách nhiệm thực hiện và trách nhiệm giải trình những nội dung công việc của cơ quan, đơn vị theo quy định tại Điều 46, Điều 47 Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, nâng cao công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại cơ quan, đơn vị; thực hiện các biện pháp phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi quan liêu, phiền hà, sách nhiễu Nhân dân; giải quyết kịp thời theo quy định pháp luật các khiếu nại, kiến nghị của công chức, viên chức và của Ban Thanh tra nhân dân; kịp thời báo cáo với cơ quan có thẩm quyền các vấn đề không thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan, đơn vị mình.

4. Công tác kiểm tra, giám sát

- Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; kịp thời ghi nhận phản án, thông tin về các hành vi, trường hợp có dấu hiệu vi phạm các quy định về thực hiện dân chủ ở cơ sở, qua đó xác minh, báo cáo cấp ủy, các cơ quan chức năng giải quyết nghiêm minh, triệt để.

- Tiến hành kiểm tra việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với hoạt động kiểm tra hành chính, công vụ của đội ngũ công chức, viên chức theo quy định của pháp luật; kịp thời đôn đốc, nhắc nhở, xử lý và kiến nghị xử lý vi phạm; nâng cao tinh thần trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương hành chính của công chức, viên chức.

III. Tổ chức thực hiện

1. Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Triển khai, phổ biến Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; đồng thời, phổ biến, tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thực hiện quy chế dân chủ bằng

nhiều hình thức phù hợp.

- Hướng dẫn, chỉ đạo các đơn vị trường học triển khai thực hiện quy chế dân chủ. Chủ trì, phối hợp kiểm tra các trường học trên địa bàn Thành phố trong việc triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong các đợt thanh, kiểm tra trong năm.

2. Đối với các đơn vị trường học trực thuộc

- Căn cứ nội dung Kế hoạch và tình hình thực tế của đơn vị, xây dựng kế hoạch chi tiết, tổ chức triển khai thực hiện.

- Xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong trường học; rà soát bổ sung nội dung thực hiện trong quy chế hoạt động của đơn vị; thực hiện nghiêm túc việc đánh giá cán bộ quản lý, giáo viên hằng năm theo quy định.

- Phối hợp, tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật về việc thực hiện quy chế dân chủ; tuyên dương và nhân rộng các tấm gương tiêu biểu bằng nhiều hình thức phong phú, hiệu quả, đúng quy định.

- Hiệu trưởng các đơn vị theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở của đơn vị mình; báo cáo kết quả thực hiện về Phòng GDĐT theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở của Phòng GDĐT năm học 2024-2025; đề nghị Hiệu trưởng các trường học trực thuộc trên địa bàn Thành phố chỉ đạo, nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Các trường MG, MN, TH, THCS, TH-THCS (th/hiện);
- Lưu VP, NGLL.

TRƯỞNG PHÒNG